

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和8年6月

1 女性職員採用の占める割合(令和7年4月2日～令和8年4月1日の採用状況)

採用者総数	うち女性	割合
12人	5人	41.7%

2 採用試験受験者の女性の占める割合

(令和7年4月2日～令和8年4月1日の実施状況)

受験者総数	うち女性	割合
82人	24人	29.3%

3 令和8年度事務部局別男女職員数(R8.4.1)

部署	区 分		男性職員		女性職員	
	職員数計	うち 管理職計	職員数	うち 管理職	職員数	うち 管理職
市長事務部局	272人	81人	176人	63人	96人	18人
教育委員会	71人	21人	23人	12人	48人	9人
議会事務局	4人	2人	3人	2人	1人	0人
選挙管理委員会	2人	1人	2人	1人	0人	0人
監査委員	2人	1人	1人	1人	1人	0人
農業委員会	3人	2人	3人	2人	0人	0人
合計	354人	108人	208人	81人	146人	27人

4 令和8年度職種別職員数(R8.4.1)

区分	職員数	うち 男性数	うち 女性数	女性 割合	職 種
事務職員	255人	173人	82人	32.2%	一般事務職
技術職員	88人	30人	58人	65.9%	技師(土木・建築)、保健師、看護師、 保育教諭、管理栄養士、学芸員、 介護支援専門員、社会福祉士、 精神保健福祉士
業務員	11人	5人	6人	54.5%	清掃業務員、運転士、給食調理員、 介護職員、用務員、作業員
合計	354人	208人	146人	41.2%	

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（R8.4.1）

役職	職員数	うち男性職員数	うち女性職員数	女性職員の割合
部長	10人	10人	0人	0.0%
次長	8人	7人	1人	12.5%
課長	31人	25人	6人	19.4%
課長補佐	59人	39人	20人	33.9%
係長・主査	84人	44人	40人	47.6%
主任	97人	44人	53人	54.6%
係員	65人	39人	26人	40.0%
全体	354人	207人	146人	41.2%

6 令和8年度管理職登用率（R8.4.1）【課長補佐以上】

管理職数	うち男性管理職数	男性登用率	うち女性管理職数	女性登用率
108人	81人	74.8%	27人	25.0%

7 平均した継続勤務年数の男女の差異

令和8年4月1日に在職する正規職員の状況(令和8年4月1日採用者を除く)

	男性職員	女性職員	差(男一女)
平均勤務年月	16.6年	14.2年	2.4年

8 男女別の育児休業取得率（令和7年度）

区分	対象者数	取得者数	割合
男性職員	8人	7人	87.5%
女性職員	6人	6人	100.0%

9 男性の配偶者出産休暇取得率（令和7年度）

対象者数	取得者数	割合
8人	7人	87.5%

10 1人当たり時間外勤務の状況（令和7年度） ※管理職含まない

対象者数	年間合計	月平均
229	45,691時間	16.6時間

11 年次有給休暇取得率（令和7年1月1日～令和7年12月31日）

取得率	平均取得日数
26.6%	10.1日