

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和7年6月

1 女性職員採用の占める割合(令和6年4月2日～令和7年4月1日の採用状況)

採用者総数	うち女性	割合
25人	8人	32.0%

2 採用試験受験者の女性の占める割合

(令和6年4月2日～令和7年4月1日の実施状況)

受験者総数	うち女性	割合
127人	43人	33.8%

3 令和7年度事務部局別男女職員数(R7.4.1)

区 分			男性職員		女性職員	
部署	職員数計	うち 管理職計	職員数	うち 管理職	職員数	うち 管理職
市長事務部局	284人	87人	186人	67人	98人	20人
教育委員会	75人	23人	24人	14人	51人	9人
議会事務局	4人	2人	3人	2人	1人	0人
選挙管理委員会	3人	1人	3人	1人	0人	0人
監査委員	2人	1人	1人	1人	1人	0人
農業委員会	3人	2人	2人	2人	1人	0人
合計	371人	116人	219人	87人	152人	29人

4 令和7年度職種別職員数(R7.4.1)

区分	職員数	うち 男性数	うち 女性数	女性 割合	職 種
事務職員	266人	181人	85人	32.0%	一般事務職
技術職員	92人	31人	61人	66.3%	技師(土木・建築)、保健師、看護師、 保育教諭、管理栄養士、学芸員、 介護支援専門員、社会福祉士、 精神保健福祉士
業務員	13人	7人	6人	46.2%	清掃業務員、運転士、給食調理員、 介護職員、用務員、作業員
合計	371人	219人	152人	41.0%	

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（R7.4.1）

役職	職員数	うち男性職員数	うち女性職員数	女性職員の割合
部長	10人	9人	1人	10.0%
次長	11人	9人	2人	18.2%
課長	33人	28人	5人	15.2%
課長補佐	62人	41人	21人	33.9%
係長・主査	88人	51人	37人	42.0%
主任	88人	35人	53人	60.2%
係員	79人	46人	33人	41.8%
全体	371人	219人	152人	41.0%

6 令和7年度管理職登用率（R7.4.1）【課長補佐以上】

管理職数	うち男性 管理職数	男性登用率	うち女性 管理職数	女性登用率
116人	87人	75.0%	29人	25.0%

7 平均した継続勤務年数の男女の差異

令和7年4月1日に在職する正規職員の状況(令和7年4月1日採用者を除く)

	男性職員	女性職員	差（男一女）
平均勤務年月	15.9年	13.5年	2.4年

8 男女別の育児休業取得率（令和6年度）

区分	対象者数	取得者数	割合
男性職員	5人	2人	40.0%
女性職員	8人	8人	100.0%

9 男性の配偶者出産休暇取得率（令和6年度）

対象者数	取得者数	割合
5人	5人	100.0%

10 1人当たり時間外勤務の状況（令和6年度） ※管理職含まない

対象者数	年間合計	月平均
248	45,501時間	15.7時間

11 年次有給休暇取得率（令和6年1月1日～令和6年12月31日）

取得率	平均取得日数
24.1%	9.2日