

# 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和6年6月

## 1 女性職員採用の占める割合(令和5年4月2日～令和6年4月1日の採用状況)

採用者総数	うち女性	割合
24人	11人	45.8%

## 2 採用試験受験者の女性の占める割合 (令和5年4月2日～令和6年4月1日の実施状況)

受験者総数	うち女性	割合
132人	44人	33.3%

## 3 令和6年度事務部局別男女職員数 (R6.4.1)

部署	区 分		男性職員		女性職員	
	職員数 計	うち 管理職計	職員数	うち 管理職	職員数	うち 管理職
市長事務部局	264人	89人	169人	70人	95人	19人
水道局	13人	5人	13人	5人	0人	0人
教育委員会	80人	27人	24人	14人	56人	13人
議会事務局	4人	2人	3人	2人	1人	0人
選挙管理委員会	2人	1人	2人	1人	0人	0人
監査委員	2人	2人	1人	1人	1人	1人
農業委員会	3人	2人	2人	2人	1人	1人
合計	368人	128人	214人	95人	154人	33人

## 4 令和6年度職種別職員数 (R6.4.1)

区分	職員数	うち 男性数	うち 女性数	女性 割合	職 種
事務職員	256人	173人	83人	32.4%	一般事務職
技術職員	97人	33人	64人	66.0%	技師(土木・建築)、保健師、看護師、 保育教諭、管理栄養士、学芸員、 介護支援専門員、社会福祉士
業務員	15人	8人	7人	46.7%	清掃業務員、運転士、給食調理員、 介護職員、用務員、作業員
合計	368人	214人	154人	41.8%	

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（R6.4.1）

役職	職員数	うち男性職員数	うち女性職員数	女性職員の割合
部長	11人	9人	2人	18.2%
次長	12人	11人	1人	8.3%
課長	34人	29人	5人	14.7%
課長補佐	71人	46人	25人	35.2%
係長・主査	76人	46人	30人	39.5%
主任	85人	32人	53人	62.4%
係員	79人	41人	38人	48.1%
全体	368人	214人	154人	41.8%

6 令和6年度管理職登用率（R6.4.1）【課長補佐以上】

管理職数	うち男性管理職数	男性登用率	うち女性管理職数	女性登用率(%)
128人	95人	74.2%	33人	25.8%

7 平均した継続勤務年数の男女の差異

令和6年4月1日に在職する正規職員の状況(令和6年4月1日採用者を除く)

	男性職員	女性職員	差(男一女)
平均勤務年月	17.7年	13.9年	3.8年

8 男女別の育児休業取得率（令和5年度）

区分	対象者数	取得者数	割合
男性職員	9人	6人	66.7%
女性職員	1人	1人	100.0%

9 男性の配偶者出産休暇取得率（令和5年度）

対象者数	取得者数	割合
9人	5人	55.6%

10 1人当たり時間外勤務の状況（令和5年度） ※管理職含まない

対象者数	年間合計	月平均
234	43,344時間	15.0時間

11 年次有給休暇取得率（令和5年1月1日～令和5年12月31日）

取得率	平均取得日数
24.4%	9.5日