

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和 5 年 7 月

1 女性職員採用の占める割合(令和4年4月2日～令和5年4月1日の採用状況)

採用者総数	うち女性	割合
25人	7人	28.0%

2 採用試験受験者の女性の占める割合 (令和4年4月2日～令和5年4月1日の実施状況)

受験者総数	うち女性	割合
253人	75人	29.6%

3 令和5年度事務部局別男女職員数 (R5.4.1)

区 分			男性職員		女性職員	
部署	職員数 計	うち 管理職計	職員数	うち 管理職	職員数	うち 管理職
市長事務部局	257人	88人	166人	70人	91人	18人
水道局	13人	4人	13人	4人	0人	0人
教育委員会	81人	24人	23人	12人	58人	12人
議会事務局	4人	3人	2人	2人	2人	1人
選挙管理委員会	2人	1人	2人	1人	0人	0人
監査委員	2人	2人	1人	1人	1人	1人
農業委員会	3人	1人	3人	1人	0人	0人
合計	362人	123人	210人	91人	152人	32人

4 令和5年度職種別職員数 (R5.4.1)

区分	職員数	うち 男性数	うち 女性数	女性 割合	職 種
事務職員	247人	168人	79人	32.0%	一般事務職
技術職員	98人	32人	66人	67.3%	技師(土木・建築)、保健師、看護師、 保育教諭、管理栄養士、学芸員、 介護支援専門員、社会福祉士
業務員	17人	10人	7人	41.2%	清掃業務員、運転士、給食調理員、 介護職員、用務員、作業員
合計	362人	210人	152人	42.0%	

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（R5.4.1）

役職	職員数	うち男性職員数	うち女性職員数	女性職員の割合
部長	12人	10人	2人	16.7%
次長	12人	8人	4人	33.3%
課長	37人	33人	4人	10.8%
課長補佐	62人	40人	22人	35.5%
係長	68人	39人	29人	42.6%
主任	80人	33人	47人	58.8%
係員	91人	47人	44人	48.4%
全体	362人	210人	152人	42.0%

6 令和5年度管理職登用率（R5.4.1）【課長補佐以上】

管理職数	うち男性管理職数	男性登用率	うち女性管理職数	女性登用率(%)
123人	91人	74.0%	32人	26.0%

7 平均した継続勤務年数の男女の差異

令和5年4月1日に在職する正規職員の状況(令和5年4月1日採用者を除く)

	男性職員	女性職員	差（男一女）
平均勤務年月	17.8年	14.7年	3.1年

8 男女別の育児休業取得率（令和4年度）

区分	対象者数	取得者数	割合
男性職員	6人	0人	0%
女性職員	8人	8人	100.0%

9 男性の配偶者出産休暇取得率（令和4年度）

対象者数	取得者数	割合
6人	5人	83.3%

10 1人当たり時間外勤務の状況（令和4年度） ※管理職含まない

対象者数	年間合計	月平均
253	50,162時間	16.5時間

11 年次有給休暇取得率（令和4年1月1日～令和4年12月31日）

取得率	平均取得日数
18.9%	7.1日