

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和 4 年 6 月

1 女性職員採用の占める割合(令和3年4月2日～令和4年4月1日の採用状況)

採用者総数	うち女性	割合
7人	4人	57.1%

2 採用試験受験者の女性の占める割合 (令和3年4月2日～令和4年4月1日の実施状況)

受験者総数	うち女性	割合
90人	21人	23.3%

3 令和4年度事務部局別男女職員数 (R4.4.1)

区 分			男性職員		女性職員	
部署	職員数 計	うち 管理職計	職員数	うち 管理職	職員数	うち 管理職
市長事務部局	265人	79人	171人	67人	94人	12人
水道局	14人	5人	13人	5人	1人	0人
教育委員会	83人	22人	23人	13人	60人	9人
議会事務局	4人	3人	3人	2人	1人	1人
選挙管理委員会	1人	0人	1人	0人	0人	0人
監査委員	2人	1人	1人	1人	1人	0人
農業委員会	2人	0人	1人	0人	1人	0人
合計	371人	112人	213人	87人	158人	25人

4 令和4年度職種別職員数 (R4.4.1)

区分	職員数	うち 男性数	うち 女性数	女性 割合	職 種
事務職員	238人	159人	79人	33.2%	一般事務職
技術職員	112人	42人	70人	67.0%	技師(土木・建築)、保健師、看護師、 保育士、管理栄養士、学芸員、 介護支援専門員、社会福祉士
業務員	21人	11人	10人	47.6%	清掃業務員、運転士、給食調理員、 介護職員、用務員、作業員
合計	371人	212人	159人	42.9%	

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（R4.4.1）

役職	職員数	うち男性職員数	うち女性職員数	女性職員の割合
部長	12人	9人	3人	25.0%
次長	11人	7人	4人	36.4%
課長	27人	26人	1人	3.7%
課長補佐	60人	46人	14人	23.3%
係長	68人	34人	34人	50.0%
主任	74人	38人	36人	48.6%
係員	119人	52人	67人	56.3%
全体	371人	212人	159人	42.9%

6 令和4年度管理職登用率（R4.4.1）【課長補佐以上】

管理職数	うち男性管理職数	男性登用率	うち女性管理職数	女性登用率(%)
110人	88人	80.0%	22人	20.0%

7 平均した継続勤務年数の男女の差異

令和4年4月1日に在職する正規職員の状況(令和4年4月1日採用者を除く)

	男性職員	女性職員	差（男一女）
平均勤務年月	17.8年	14.0年	3.8年

8 男女別の育児休業取得率（令和3年度）

区分	対象者数	取得者数	割合
男性職員	2人	1人	50%
女性職員	16人	16人	100.0%

9 男性の配偶者出産休暇取得率（令和3年度）

対象者数	取得者数	割合
4人	0人	0%

10 1人当たり時間外勤務の状況（令和3年度） ※管理職含まない

対象者数	年間合計	月平均
282	48,156時間	14.2時間

11 年次有給休暇取得率（令和3年1月1日～令和3年12月31日）

取得率	平均取得日数
19.3%	8.0日