

女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和元年 7 月

1 女性職員採用の占める割合（平成30年4月2日～平成31年4月1日の採用状況）

採用者総数	うち女性	割合
23人	7人	30.4%

2 採用試験受験者の女性の占める割合

（平成30年4月2日～平成31年4月1日の実施状況）

受験者総数	うち女性	割合
56人	19人	33.9%

3 平成31年度事務部局別男女職員数（H31.4.1）

【単位：人】

区 分			男性職員		女性職員	
部署	職員数 計	うち 管理職計	職員数	うち 管理職	職員数	うち 管理職
市長事務部局	336	88	197	65	139	23
水道局	15	5	14	5	1	0
教育委員会	45	18	23	12	22	6
議会事務局	5	2	4	2	1	0
選挙管理委員会	1	0	1	0	0	0
監査委員	2	1	1	1	1	0
農業委員会	3	1	2	1	1	0
合計	407	115	242	86	165	29

4 平成31年度職種別職員数（H31.4.1）

区分	職員数	うち 男性数	うち 女性数	女性 割合	職 種
事務職員	266人	185人	81人	30.5%	一般事務職
技術職員	116人	43人	73人	62.9%	技師（土木・建築）、保健師、看護師、 保育士、管理栄養士、栄養士、学芸員、 介護支援専門員、社会福祉士
業務員	25人	14人	11人	44.0%	清掃業務員、運転士、給食調理員、 介護職員、用務員、作業員
合計	407人	242人	165人	40.5%	

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（H31.4.1）

役職	職員数	うち男性職員数	うち女性職員数	女性職員の割合
部長	11人	11人	0人	0.0%
次長	6人	5人	1人	16.7%
課長	40人	32人	8人	20.0%
課長補佐	58人	38人	20人	34.5%
係長	71人	44人	27人	38.0%
主任	55人	24人	31人	56.4%
係員	166人	88人	78人	47.0%
全体	407人	242人	165人	40.5%

6 平成31年度管理職登用率（H31.4.1）【課長補佐以上】

管理職数	うち男性管理職数	男性登用率	うち女性管理職数	女性登用率(%)
118人	89人	75.4%	29人	24.6%

7 平均した継続勤務年数の男女の差異

平成31年4月1日に在職する正規職員の状況(平成31年4月1日採用者を除く)

	男性職員	女性職員	差（男一女）
平均勤務年月	17.6年	14.2年	3.4年

8 男女別の育児休業取得率（平成30年度）

区分	対象者数	取得者数	割合
男性職員	7人	0人	0.0%
女性職員	12人	12人	100.0%

9 男性の配偶者出産休暇取得率（平成30年度）

対象者数	取得者数	割合
7人	5人	71.4%

10 1人当たり時間外勤務の状況（平成30年度） ※管理職含まない

対象者数	年間合計	月平均
274人	63,808時間	19.4時間

11 年次有給休暇取得率（平成30年1月1日～平成30年12月31日）

取得率	平均取得日数
15.9%	6.2日