

女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

平成 30 年 6 月

1 女性職員採用の占める割合（平成29年4月2日～平成30年4月1日の採用状況）

採用者総数	うち女性	割合
26人	19人	73.1%

2 採用試験受験者の女性の占める割合 （平成29年4月2日～平成30年4月1日の実施状況）

受験者総数	うち女性	割合
77人	31人	40.3%

3 平成30年度事務部局別男女職員数（H30.4.1） 【単位：人】

部署	区 分		男性職員		女性職員	
	職員数 計	うち 管理職計	職員数	うち 管理職	職員数	うち 管理職
市長事務部局	336	90	192	67	144	23
水道局	16	5	16	5	0	0
教育委員会	45	17	24	13	21	4
議会事務局	5	2	4	2	1	0
選挙管理委員会	1	0	1	0	0	0
監査委員	2	1	1	1	1	0
農業委員会	3	1	2	1	1	0
合計	408	116	240	89	168	27

4 平成30年度職種別職員数（H30.4.1）

区分	職員数	うち 男性数	うち 女性数	女性 割合	職 種
事務職員	260人	179人	81人	31.2%	一般事務職
技術職員	122人	46人	76人	62.3%	技師（土木・建築）、保健師、看護師、 保育士、管理栄養士、栄養士、学芸員、 介護支援専門員、社会福祉士
業務員	26人	15人	11人	42.3%	清掃業務員、運転士、給食調理員、 介護職員、用務員、作業員
合計	408人	240人	168人	41.2%	

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（H30.4.1）

役職	職員数	うち男性職員数	うち女性職員数	女性職員の割合
部長	11人	10人	1人	9.1%
次長	8人	7人	1人	12.5%
課長	36人	29人	7人	19.4%
課長補佐	61人	43人	18人	29.5%
係長	73人	47人	26人	35.6%
主任	49人	18人	31人	63.2%
係員	170人	86人	84人	49.4%
全体	408人	240人	168人	41.2%

6 平成30年度管理職登用率（H30.4.1）【課長補佐以上】

管理職数	うち男性管理職数	男性登用率	うち女性管理職数	女性登用率(%)
116人	89人	76.7%	27人	23.3%

7 平均した継続勤務年数の男女の差異

平成30年4月1日に在職する正規職員の状況(平成30年4月1日採用者を除く)

	男性職員	女性職員	差(男一女)
平均勤務年月	18.2年	15.8年	2.4年

8 男女別の育児休業取得率（平成29年度）

区分	対象者数	取得者数	割合
男性職員	7人	1人	14.3%
女性職員	14人	14人	100.0%

9 男性の配偶者出産休暇取得率（平成29年度）

対象者数	取得者数	割合
7人	6人	85.7%

10 1人当たり時間外勤務の状況（平成29年度） ※管理職含まない

対象者数	年間合計	月平均
292人	59,102時間	16.9時間

11 年次有給休暇取得率（平成29年1月1日～平成29年12月31日）

取得率	平均取得日数
14.6%	5.7日