

女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

平成29年6月

1 女性職員採用の占める割合（平成28年4月2日～平成29年4月1日の採用状況）

採用者総数	うち女性	割合
26人	10人	38.5%

2 採用試験受験者の女性の占める割合

（平成28年4月2日～平成29年4月1日の実施状況）

受験者総数	うち女性	割合
119人	49人	41.2%

3 平成29年度事務部局別男女職員数（H29.4.1）

【単位：人】

部署	区 分		男性職員		女性職員	
	職員数 計	うち 管理職計	職員数	うち 管理職	職員数	うち 管理職
市長事務部局	335	91	193	66	142	25
水道局	17	5	17	5	0	0
教育委員会	41	18	21	12	20	6
議会事務局	4	2	3	2	1	0
選挙管理委員会	1	0	1	0	0	0
監査委員	2	1	1	1	1	0
農業委員会	3	1	2	1	1	0
合計	403	118	238	87	165	31

4 平成29年度職種別職員数（H29.4.1）

区分	職員数	うち 男性数	うち 女性数	女性 割合	職 種
事務職員	255人	176人	79人	31.0%	一般事務職
技術職員	121人	47人	74人	61.2%	技師（土木・建築）、保健師、看護師、 保育士、管理栄養士、栄養士、学芸員、 介護支援専門員、社会福祉士
業務員	27人	15人	12人	44.4%	清掃業務員、運転士、給食調理員、 介護職員、用務員、作業員
合計	403人	238人	165人	40.9%	

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（H29.4.1）

役職	職員数	うち男性職員数	うち女性職員数	女性職員の割合
部長	11人	10人	1人	9.1%
次長	6人	5人	1人	16.7%
課長	38人	29人	9人	23.7%
課長補佐	63人	43人	20人	31.7%
係長	73人	46人	27人	37.0%
主任	61人	25人	36人	59.0%
係員	151人	80人	71人	47.0%
全体	403人	238人	165人	40.9%

6 平成29年度管理職登用率（H29.4.1）【課長補佐以上】

管理職数	うち男性管理職数	男性登用率	うち女性管理職数	女性登用率(%)
118人	87人	73.7%	31人	26.3%

7 平均した継続勤務年数の男女の差異

平成29年4月1日に在職する正規職員の状況(平成29年4月1日採用者を除く)

	男性職員	女性職員	差(男一女)
平均勤務年月	18.6年	17.4年	1.2年

8 男女別の育児休業取得率（平成28年度）

区分	対象者数	取得者数	割合
男性職員	6人	0人	0.0%
女性職員	15人	15人	100.0%

9 男性の配偶者出産休暇取得率（平成28年度）

対象者数	取得者数	割合
6人	5人	83.3%

10 1人当たり時間外勤務の状況（平成28年度） ※管理職含まない

対象者数	年間合計	月平均
280人	51,875時間	15.4時間

11 年次有給休暇取得率（平成28年1月1日～平成28年12月31日）

取得率	平均取得日数
15.8%	6.2日