

## 女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

平成28年6月

### 1 女性職員採用の占める割合（平成27年4月2日～平成28年4月1日の採用状況）

採用者総数	うち女性	割合
26人	10人	38.5%

### 2 採用試験受験者の女性の占める割合

（平成27年4月2日～平成28年4月1日の実施状況）

受験者総数	うち女性	割合
120人	54人	45.0%

### 3 平成28年度事務部局別男女職員数（H28.4.1）

【単位：人】

部署	区 分		男性職員		女性職員	
	職員数 計	うち 管理職計	職員数	うち 管理職	職員数	うち 管理職
市長事務部局	337	89	194	64	143	25
水道局	14	5	14	5	0	0
教育委員会	40	14	21	11	19	3
議会事務局	4	2	3	2	1	0
選挙管理委員会	1	0	1	0	0	0
監査委員	2	2	1	1	1	1
農業委員会	3	1	3	1	0	0
合計	401	113	237	84	164	29

### 4 平成28年度職種別職員数（H28.4.1）

区分	職員数	うち 男性数	うち 女性数	女性 割合	職 種
事務職員	248人	171人	77人	31.0%	一般事務職
技術職員	123人	50人	73人	59.3%	技師（土木・建築）、保健師、看護師、 保育士、管理栄養士、栄養士、学芸員、 介護支援専門員、社会福祉士
業務員	30人	16人	14人	46.7%	清掃業務員、運転士、給食調理員、 介護職員、用務員、作業員
合計	401人	237人	164人	40.9%	

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（H28.4.1）

役職	職員数	うち男性職員数	うち女性職員数	女性職員の割合
部長	10人	9人	1人	10.0%
次長	9人	6人	3人	33.3%
課長	33人	27人	6人	9.1%
課長補佐	61人	42人	19人	31.1%
係長	70人	46人	24人	34.3%
主任	81人	37人	44人	54.3%
係員	137人	70人	67人	48.9%
全体	401人	237人	164人	40.9%

6 平成28年度管理職登用率（H28.4.1）【課長補佐以上】

管理職数	うち男性管理職数	男性登用率	うち女性管理職数	女性登用率(%)
113人	84人	74.3%	29人	25.7%

7 平均した継続勤務年数の男女の差異

平成28年4月1日に在職する正規職員の状況(平成28年4月1日採用者を除く)

	男性職員	女性職員	差(男一女)
平均勤務年月	19.5年	18.1年	1.4年

8 男女別の育児休業取得率（平成27年度）

区分	対象者数	取得者数	割合
男性職員	6人	0人	0.0%
女性職員	11人	11人	100.0%

9 男性の配偶者出産休暇取得率（平成27年度）

対象者数	取得者数	割合
7人	7人	100.0%

10 1人当たり時間外勤務の状況（平成27年度） ※管理職含まない

対象者数	年間合計	月平均
282人	53,231時間	15.7時間

11 年次有給休暇取得率（平成27年1月1日～平成27年12月31日）

取得率	平均取得日数
17.1%	6.2日