

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 五條市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	83.4%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	91.2%
全職員	85.1%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	95.9%
本庁課長相当職	108.2%
本庁課長補佐相当職	97.1%
本庁係長相当職	99.2%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	96.7%
31～35年	92.2%
26～30年	99.2%
21～25年	92.6%
16～20年	105.9%
11～15年	84.9%
6～10年	73.9%
1～5年	87.5%

【説明欄】

1. 全職員に係る情報のうち、任期の定めのない常勤職員以外の職員については、会計年度任用職員に占める女性の在職者が多いことから、全職員と比較すると差異は大きくなっている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。