

女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和 2 年 6 月

1 女性職員採用の占める割合(平成31年4月2日～令和2年4月1日の採用状況)

採用者総数	うち女性	割合
16人	12人	75.0%

2 採用試験受験者の女性の占める割合 (平成31年4月2日～令和2年4月1日の実施状況)

受験者総数	うち女性	割合
63人	37人	58.7%

3 令和2年度事務部局別男女職員数 (R2.4.1) 【単位：人】

部署	区 分		男性職員		女性職員	
	職員数 計	うち 管理職計	職員数	うち 管理職	職員数	うち 管理職
市長事務部局	334	87	189	65	145	22
水道局	15	5	14	5	1	0
教育委員会	46	17	24	12	22	5
議会事務局	4	2	3	2	1	0
選挙管理委員会	1	0	1	0	0	0
監査委員	2	1	1	1	1	0
農業委員会	3	1	2	1	1	0
合計	405	113	234	86	171	27

4 令和2年度職種別職員数 (R2.4.1)

区分	職員数	うち 男性数	うち 女性数	女性 割合	職 種
事務職員	260人	179人	81人	31.2%	一般事務職
技術職員	120人	41人	79人	65.8%	技師(土木・建築)、保健師、看護師、 保育士、管理栄養士、栄養士、学芸 員、介護支援専門員、社会福祉士
業務員	25人	14人	11人	44.0%	清掃業務員、運転士、給食調理員、 介護職員、用務員、作業員
合計	405人	234人	171人	42.2%	

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（R2.4.1）

役職	職員数	うち男性職員数	うち女性職員数	女性職員の割合
部長	10人	10人	0人	0.0%
次長	5人	4人	1人	20.0%
課長	43人	34人	9人	20.9%
課長補佐	55人	38人	17人	30.9%
係長	77人	43人	34人	44.2%
主任	76人	36人	40人	52.6%
係員	139人	69人	70人	50.4%
全体	405人	234人	171人	42.2%

6 令和2年度管理職登用率（R2.4.1）【課長補佐以上】

管理職数	うち男性管理職数	男性登用率	うち女性管理職数	女性登用率(%)
113人	86人	76.1%	27人	23.9%

7 平均した継続勤務年数の男女の差異

令和2年4月1日に在職する正規職員の状況(令和2年4月1日採用者を除く)

	男性職員	女性職員	差(男一女)
平均勤務年月	17.0年	13.8年	3.2年

8 男女別の育児休業取得率（令和元年度）

区分	対象者数	取得者数	割合
男性職員	8人	1人	12.5%
女性職員	14人	14人	100.0%

9 男性の配偶者出産休暇取得率（令和元年度）

対象者数	取得者数	割合
8人	4人	50.0%

10 1人当たり時間外勤務の状況（令和元年度） ※管理職含まない

対象者数	年間合計	月平均
292人	51,510時間	14.7時間

11 年次有給休暇取得率（平成31年1月1日～令和元年12月31日）

取得率	平均取得日数
16.7%	6.7日