

効果

7千万円

約40億円の削減

「五條市集中改革プラン」は、具体的な取り組みを示した改革の計画書で、計画の期間は、平成19年度から平成23年度までの5年間です。このプランに基づき、将来にわたって持続可能な行政経営のできる自治体へ変革し、最小の経費で最大の効果を得ることができるよう効果的に組織を動かし、市民サービスの向上を図ります。

3 財政改革

健全な財政運営に取り組みます

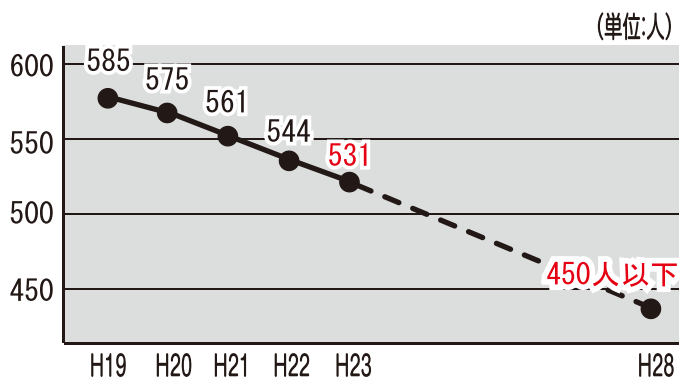
- ◆歳出削減に取り組みます
(持続的な財政運営)
- ◆安定的な歳入の確保に取り組みます
(税の収納率の向上と広告収入など)
- ◆特別会計等の健全化に取り組みます
(土地開発公社等の経営健全化)

4 施設・資産管理改革

保有する施設・資産の効率的かつ効果的な管理に取り組みます

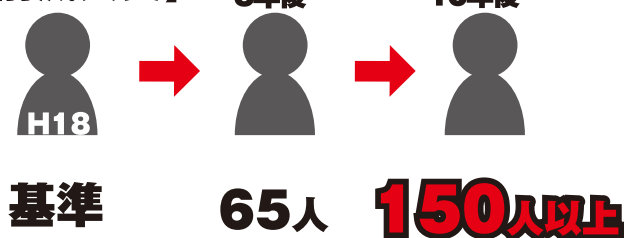
- ◆維持管理経費の低減に取り組みます
(各施設の機能保持とコストの低減)
- ◆施設および資産の整理統廃合・有効活用に取り組みます
(財政負担の軽減)

職員削減



10年後(H28)における職員数を、H18. 4. 1現在の596人から、450人以下にすることを目標にして150人以上を削減します。

【削減人員】



推進体制

プランに示す行政改革の目標を達成するため、全庁をあげて改革を実現していくとともに、市長を本部長とする「五條市行政改革推進本部」において進捗管理を行い、その状況については、毎年度確認し、改善を行います。

プランに基づく行政改革の進捗状況については、「広報五條」や市ホームページ等を通じて公表します。

市民とともに
改革をします！

